

Merkblatt zur Schnupperlehre in Johns kleiner Farm

Sinn und Zweck

Die Schnupperlehre bietet im Hinblick auf eine Ausbildung Einblick in die tägliche Arbeit als Tierpfleger/in.

Zeitpunkt

Während ungeraden Kalenderwochen können Schnupperlehren absolviert werden.

Dauer, Arbeitszeiten

Die Schnupperlehre dauert 5 Tag, jeweils Montag bis Freitag.

Am ersten Tag (Montag) ist Arbeitsbeginn um 9.00 Uhr, während der anderen Tage (Dienstag bis Freitag) beginnt die Arbeit jeweils um 8.00 Uhr. Arbeitsende ist um 17.00 Uhr.

Sicherheit: Dies ist sehr wichtig umzusetzen

Im Zoo müssen wir immer die Sicherheit der Menschen und Tiere im Auge haben, also merke:

- Wechsle die Kleider nach dem Dienst
- Wasche Dir vor und nach dem Dienst die Hände
- Lasse keine Türen offen stehen! Öffne keine Türen, die Dir nicht erlaubt sind zu öffnen.
- Bei Schwierigkeiten wende Dich umgehend an den Verantwortlichen der Schnupperwoche.

Verpflegung

In unserem Betrieb hat es eine Küche mit Mikrowelle, wo etwas gewärmt oder auch gekocht werden kann. Einkaufsmöglichkeiten befinden sich in der Nähe. Das Organisieren des Essens fällt in die Pausenzeit.

Pausen

Die Mittagspause dauert eine Stunde, morgens und nachmittags gibt es eine Pause von je 15 Minuten.

Arbeitskleidung

Geeignete Kleidung und robuste Schuhe mitbringen, Garderobenschränke sind vorhanden.

Versicherung

Die Versicherung ist Sache der Teilnehmer.

Besucher

Angehörige und Bekannte von Dir haben Eintritt zu bezahlen und haben keinen Zutritt hinter die Kulissen des Zoos.

Betriebsregeln

Bei Nichteinhalten unserer betrieblichen Vorgaben (Information dazu erfolgt am ersten Tag der Schnupperlehre) behalten wir uns vor, die Schnupperlehre vorzeitig zu beenden.

Kosten

Bei Antreten der Schnupperlehre ist ein Betrag von Fr. 150.- (Bargeld) zu entrichten. Fr. 50.- wird für zoointerne Umtriebe eingesetzt,

Fr. 100.- wird nach erfolgter Schnupperlehre am Freitag zurückerstattet.

Keine Rückerstattung

Wird die Schnupperlehre vorzeitig beendet, werden die Fr. 100.- nicht zurück erstattet.

Bewertung

Am letzten Arbeitstag erfolgt eine schriftliche Bewertung im Rahmen eines kurzen Austrittsgespräches. Es stellt eine Rückmeldung dar zur Arbeitsleistung und kann z.B. einer Bewerbung beigelegt werden.